táctica® Innovación de negocios

worken® Talento y desarrollo humano

Empresa Socialmente Responsable

No. 56

Mayo

2019

EnteraRSE

Boletín informativo: **Sistema de gestión de responsabilidad social y ambiental, Táctica/Worken**

"Sabemos lo que somos, pero aún no sabemos lo que podemos llegar a ser." William Shakespeare, poeta inglés.

CONTENIDO

3 Conoce a:

4 Notas de RSE

6 Eventos del mes previo

7 Viviendo nuestros valores

8 Capacitación interna

9 Datos de contacto

Conoce a: nuestro TALENTO

Jeniffer Hijar

Asistente de Dirección, Táctica GDL
Hobby: Leer
Ingresó: 15/abril/19
Contacto:recepciongdl1@tactica-innovacion.com

Agustín Reyes

Esp. en Contabilidad, Táctica GDL
Hobby: Jugar futbol
Ingresó: 4/marzo/19
Contacto: agustin.reyes@tactica-innovacion.com

Héctor Centeno

Esp. en Gestión, Táctica GDL
Hobby: Leer
Ingresó: 23/abril/19
Contacto: imss.gdl@tactica-innovacion.com

Abril Gutiérrez

Esp. en Facturación y Cobranza, Táctica GDL
Hobby: Bailar
Ingresó: 14/mayo/19
Contacto: abril.gutierrez@tactica-innovacion.com

Notas de RSE

Comité de Condiciones Laborales

presenta:

Salario emocional

En la actualidad, el salario emocional es una de las maneras más importantes para competir entre empresas. En el sitio Online de OCC Mundial, presentan datos de un estudio de Ranstad México (Q3, 2015), en el cual, muestran las ocho principales razones por las que trabajadores de la misma cambiaron de compañía en los últimos 6 meses:

1. Circunstancias organizacionales.
2. Mejores condiciones de empleo.
3. Circunstancias personales.
4. Deseo personal de cambio.
5. Ambiciones personales en el campo actual.
6. Ambicion personal en el área gerencial.
7. Insatisfacción con el empleador.
8. Insatisfacción por parte del empleador con el colaborador.

"Aunque el dinero es todavía uno de los motores principales para que las personas valoren o no un empleo, hay otros factores que actualmente pesan mucho:
las oportunidades de desarrollo profesional, las prestaciones y el balance de la vida dentro y fuera de la oficina. Como menciona Fernando Calderón, director de Mercadotecnia y Relaciones Públicas de OCCMundial: "¿En dónde queremos estar? En donde nos sentimos bien", de eso se trata dar recompensas no económicas que los empleados aman."

Más información sobre el tema en:

https://www.occ.com.mx/blog/salario-emocional-los-empleados-aman-2/

Código RBA

Responsible Business Alliance
Advancing Sustainability Globally

El Código de conducta de Responsible Business Alliance (RBA), anteriormente conocida como Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC), establece normas para garantizar que las condiciones de trabajo en el sector electrónico o en sectores en los que la electrónica sea un componente clave, así como en sus cadenas de suministro, sean seguras, que los trabajadores reciban un trato digno y respetuoso, y que las operaciones de la empresa sean responsables con el medioambiente y se realicen de forma ética. Para poder adoptar el Código y convertirse en participante (en lo sucesivo, "Participante"), la empresa debe declarar su apoyo al Código y actuar de conformidad con el mismo y sus normas de acuerdo con el sistema de gestión especificado en el presente documento. Los Participantes deben considerar el Código como una iniciativa general de la cadena de suministro. Como mínimo, los Participantes también deben exigir al siguiente nivel de proveedores que acepten y apliquen el Código. Al adoptar el Código, es fundamental entender que una empresa, sea cual sea su actividad, debe cumplir las leyes, las reglas y las normativas de los países en los que realiza sus actividades.

El Código también anima a los participantes a ir más allá del cumplimiento exigido por ley, haciendo uso de normas reconocidas internacionalmente, para fomentar la responsabilidad social y medioambiental, así como la ética empresarial. En ningún caso, el cumplimiento del Código podrá violar las leyes locales. Sin embargo, si existen diferentes normas entre el Código de la RBA y la legislación local, el RBA define la conformidad como el cumplimiento con los requisitos más estrictos. De conformidad con los Principios rectores sobre empresas y derechos humanos de la ONU, las disposiciones del presente Código emanan de las principales normas internacionales sobre derechos humanos, incluidas la Declaración de Derechos y Principios Fundamentales en el Trabajo de la OIT y la Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU.

El Código se compone de cinco secciones. En las secciones A, B y C se establecen normas relativas al trabajo, la salud y la seguridad, y el medioambiente. En la sección D se incluyen normas relacionadas con la ética empresarial, mientras que en la sección E se esbozan los componentes de un sistema de gestión aceptable de conformidad con este Código.

Eventos del mes previo

Worken, por 6° año consecutivo recibe el Distintivo Empresa Socialmente Responsable

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

La entrega de este reconocimiento, fue en el XII Encuentro Latinoamericano de Empresas Socialmente Responsables que se llevó a cabo del 14 al 16 de mayo, con sede en el World Trade Center de la Ciudad de México.

Este encuentro tiene como principal ideal reconocer a las empresas mexicanas y de América Latina que están llevando a cabo acciones con base a la innovación, la estrategia y el compromiso de implantar una cultura y gestión Socialmente Responsable, para así poder difundir y mostrar las acciones de Responsabilidad Social de cada una de ellas.

Agradecemos a nuestros colaboradores y clientes por la confianza depositada en nosotros, y reiteramos el compromiso de mejora continua al interior y exterior de nuestra organización.

Viviendo nuestros valores

CONFIANZA

Profesionalismo y honestidad

"LA CONFIANZA, COMO EL ARTE, NUNCA PROVIENE DE **TENER TODAS LAS RESPUESTAS**, SINO DE **ESTAR ABIERTO A TODAS LAS PREGUNTAS**"

Wallace Stevens

Es el resultado del trabajo coherente y honesto. Es el lazo creado con clientes y candidatos al aplicar conocimientos y destrezas, con el objetivo de proveer la más alta calidad en el servicio.

Capacitación interna

Te invitamos a ver los video de Responsabilidad Social Empresarial.

Balance trabajo - familia

https://vimeo.com/329680266

Código de conducta de la Industria Electrónica

https://vimeo.com/329681893

Inducción CTPAT

https://vimeo.com/329683265

Prevención de adicciones

https://vimeo.com/329684278

Inducción a la RSE

https://vimeo.com/331104510

Nutrición saludable

https://vimeo.com/331104716

Salud mental

https://vimeo.com/331104716

Accede a la plataforma de vimeo con la **contraseña: cyr16**

Datos de contacto

Envíanos tus sugerencias y/o comentarios a:
responsabilidadsocial@worken.mx

COMITÉS RSE

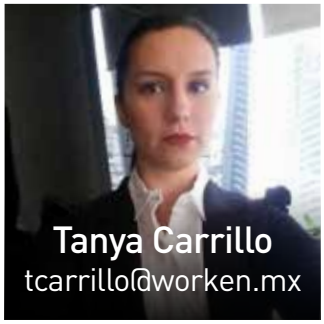
Táctica/Worken GDL

presenta:

Comité de Condiciones Laborales

ACTIVIDADES PRINCIPALES

Se encargan de dar seguimiento al buzón de sugerencias, informar y capacitar acerca de la ética empresarial. Llevan a cabo proyectos para la mejora de la convivencia, para mejorar la calidad de vida en la empresa, además de informar a los colaboradores sobre sus derechos y obligaciones.



Tanya Carrillo
tcarrillo@worken.mx

TITULAR

INTEGRANTE
Fátima Rodríguez
ferodriguez@tactica-innovacion.com

GRACIAS

tactica®
Innovación de negocios

tactica-innovacion.com

worken®
Talento y desarrollo humano

¡Síguenos en redes sociales!
Talento Worken

worken.mx